

Informations déclarant

Nom Prénom RAMASSAMY ROBERT
Adresse email r.ramassamy@cliniquenev.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale LES NOUVELLES EAUX VIVES CENTRE MEDICAL DE
PAPAYE
Siren 410095996
Code NAF 86.10Z - Activités hospitalières
Adresse LD MATOUBA PAPAYE 97120 SAINT-CLAUDE

Informations calcul et période de référence

**Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés** 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
**Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs** 204

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 13.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 19

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.3
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	59
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	69
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	https://www.clinique-nev.com/

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

Réduire l'écart de 4 points à 1 point d'ici deux ans.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Augmenter la représentation du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations en visant au moins 1 personne supplémentaire d'ici deux ans.

Date de publication des objectifs

27/02/2026

Date de publication des mesures de correction

27/02/2028

**Modalités de communication des mesures de
correction auprès des salariés**

intranet et note d'information